

Несовершеннолетние граждане в возрасте до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним. Это значит, что все основные требования трудового законодательства при поступлении на работу должны соблюдаться. Прежде всего - это заключение трудового договора

По общему правилу прием на работу возможен с 16 лет

Исключения:

- с 15 лет лица, получившие общее образование либо оставившие в соответствии с федеральным законом общеобразовательное учреждение.
- с 14 лет. При этом в обязательном порядке необходимо: письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства.

При поступлении на работу требуйте заключение трудового договора



Рабочее время...

Кому сколько?

⇒ Для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени составляет не более 24 часов в неделю и не более 5 часов в день;

⇒ Для работников от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю и не более 7 часов в день;

⇒ Для учащихся общеобразовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не более половины норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста



Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет:

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
- на подземных работах,
- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных клубе и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Работников, не достигших 18-летнего возраста, **запрещено** привлекать:

- ◇ к сверхурочным работам,
- ◇ к работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни,
- ◇ направлять их в служебные командировки, **даже если работник дал на это согласие**

